

Рассмотрено на педсовете
протокол № 1
от «22» сентября 2016г.

«СОГЛАСОВАНО»
Управляющим советом Учреждения
Протокол № 1 от 22.09.2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «ЦДО «Лад»

Хаценюк Т.А.

от «22» сентября 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАЗЦОВОМ ДЕТСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

1 . Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», концепцией развития дополнительного образования детей в РФ от 04.09.2014 №1726-р, Приказом №822 «О порядке присвоения звания «Образцовый детский коллектив» Минобразования России от 12.05.1997, Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 №41 г.Москва «Об утверждении СанПин 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Центр дополнительного образования «Лад» (далее – Учреждение), Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение определяет организацию деятельности объединения в соответствии с присвоением звания «Образцовый детский коллектив» и может быть пересмотрено в случае изменения законодательства.

1.3. Звание «Образцовый детский коллектив» присваивается объединениям, коллективам (театральным, музыкальным, хоровым, вокальным, хореографическим, эстрадным, цирковым, изобразительного и декоративно-прикладного искусства, кино и фотоискусства и др.) образовательных учреждений, достигшим высокого художественного уровня в своей творческой, исполнительской деятельности.

2 . Цели и задачи деятельности «Образцового детского коллектива»

2.2. Приобщение участников коллектива к художественным традициям своего народа, к отечественной и мировой культуре.

2.3. Высокий уровень развития творческих способностей, исполнительских навыков участников в конкретном жанре художественного творчества.

2.4. Активная исполнительская или выставочная практика, направленная на совершенствование культурного обслуживания и эстетического воспитания населения.

2.5. Выявление и поддержка юных дарований, развитие индивидуальных творческих способностей всех участников коллектива.

2.6. Оказание консультативно-методической помощи коллективам и объединениям, педагогам, занимающимся данным видом творчества.

3. Порядок и условия присвоения, подтверждения и снятия звания

3.1. Звание «Образцовый детский коллектив» присваивается объединениям, коллективам, постоянно (не менее 5 лет) действующим в Учреждении.

3.2. На Звание представляются объединения, коллективы – лауреаты, дипломанты не менее двух муниципальных, региональных (республиканских, краевых, областных), всероссийских или международных конкурсов, фестивалей. Выставок, которые:

- обладают высоким исполнительским мастерством, отличаются своеобразием и самобытностью;

- формируют и пополняют репертуар лучшими образцами отечественного и зарубежного искусства, отвечающими критериям художественности;

- реализуют образовательные общеразвивающие программы, выявляя и поддерживая юные дарования, развивая индивидуальные способности участников объединения, коллектива;

- организуют деятельность на основе преемственности не менее двух (младшая и старшая) ступеней обучения;

- ежегодно выпускают не менее одного спектакля, фильма (театральные, кино-студии), представляют концертную программу (хоровые, вокальные, хореографические, оркестровые, фольклорные, цирковые и др.);

- обновляют не менее четвертой части текущего репертуара;

- экспонирует не менее одной выставки работ (фотостудии, студии изобразительно и декоративно-прикладного искусства);

- оказывают консультативно-методическую помощь коллективами объединениям, педагогам, занимающимся данным видом творчества.

3.4. Выдвижение на Звание осуществляет Учреждение на основании заявления руководителя объединения, коллектива.

3.5. Министерство образования и науки Российской Федерации издает приказ о присвоении Звания коллективу сроком на 5 лет.

3.6. По прошествии 5 лет коллектив обязан подтвердить присвоенное ему звание «Образцовый детский коллектив», на основании ходатайства руководства Учреждения.

3.7. Обязательным условием для подтверждения звания «Образцовый детский коллектив» является наличие коллектива-спутника (студии, учебных групп, подготовительного коллектива), обеспечивающего постоянный приток подготовленных в достаточной степени участников.

4. Организация деятельности образцового детского коллектива

4.1 Содержание деятельности объединения «Образцовый детский коллектив» (далее – коллектив) определяется его руководителем с учетом утверждённых учебных планов Учреждения.

4.2. Занятия в коллективе проводятся в соответствии с утвержденными «Правилами приема и обучения учащихся» и нормами законодательства РФ.

4.3. В коллектив принимаются учащиеся, прошедшие предварительную начальную подготовку.

4.4. Образцовые коллективы должны представить в течение года:

4.4.1. театральные коллективы (драматические, музыкальные, кукольные, театры чтецов, эстрады, миниатюр - не менее одного спектакля (программы);

4.4.2. хоровые коллективы, оркестры и инструментальные ансамбли, вокальные ансамбли, хореографические коллективы, цирковые коллективы – концертную программу в двух отделениях с ежегодным обновлением не менее чем на 25% репертуара;

4.4.3. студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотостудии – не менее двух выставок новых работ;

4.4.4. принять участие не менее чем в 4 сборных концертных программах, общественных акциях.

4.5. Показателями качества работы коллектива, объединения является стабильность личного состава, участие в городских, региональных, всероссийских смотрах, конкурсах, фестивалях, а также положительные отзывы о деятельности коллектива через средства массовой информации.

4.6. Численный состав для «Образцового детского коллектива» устанавливается:

- ансамбли от 8 человек;
- хоровые и инструментальные коллективы от 30 человек;
- хореографические ансамбли от 15 человек;
- театральные, цирковые коллективы от 15 человек;
- студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства от 15 человек.

5. Руководство образцовым детским коллективом

5.1. Непосредственное руководство образцовым детским коллективом осуществляет штатный работник, педагог дополнительного образования, художественный руководитель коллектива (хормейстер, хореограф, дирижер, руководитель студии и пр.), назначаемый и освобождаемый от занимаемой должности директором Учреждения.

5.2. Художественный руководитель осуществляет планирование деятельности коллектива, направляет и координирует работу других работников коллектива (педагогов, концертмейстеров, хормейстеров и пр.).

5.3. Руководитель коллектива по согласованию с руководителем Учреждения:

– проводит набор участников в коллектив и формирует группы по степени подготовки;

– формирует репертуар, учитывая качество произведения, исполнительские и постановочные возможности коллектива;

– направляет творческую деятельность коллектива на создание художественно-полноценных спектаклей, представлений, концертных программ,

произведений изобразительного, декоративно-прикладного искусства, кино-, видео- и фоторабот и т.д.;

– готовит выступления коллектива, обеспечивает его активное участие в фестивалях, смотрах, конкурсах, концертах и массовых праздничных мероприятиях;

– осуществляет творческие контакты с другими любительскими и профессиональными коллективами.

5.4. Руководитель коллектива к началу учебного года, не позднее 15 сентября, представляет руководителю Учреждения репертуарный план (в соответствии с требованиями жанровой направленности коллектива) и годовой план воспитательной работы, а в конце его – годовой отчет о деятельности коллектива с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении работы коллектива;

5.5. Руководитель коллектива постоянно повышает свой профессиональный уровень и ведёт работу с педагогами коллектива по повышению их профессионального мастерства, участвует в мероприятиях по повышению квалификации, посещает творческие лаборатории, семинары, мастер-классы и т.п. не менее одного раза в год;

5.6. Руководитель коллектива несёт ответственность за:

- качественный уровень образовательного процесса;
- сохранность контингента;
- полноту реализации общеразвивающих образовательных программ;
- работу с педагогическими кадрами в объединение.

5.7 За качественное руководство образцовым детским коллективом администрация Учреждения устанавливает выплату стимулирующего характера, в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждения.